

**Lei nº 0529/14**  
**14.05.2014**

**SÚMULA** - Dispõe sobre o Quadro Único dos Servidores Municipais e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Vereadores de Manfrinópolis, Estado do Paraná aprovou e eu Claudio Gubertt, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte lei:

**DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** - Fica aprovado o novo Plano de Classificação de Cargos do Executivo Municipal de Manfrinópolis, Estado do Paraná, obedecendo aos princípios da administração pública, de acordo com o que estabelece esta Lei.

**Art. 2º** - O regime jurídico adotado aos servidores do Município de Manfrinópolis, Estado do Paraná é o **ESTATUTÁRIO** e como Regime Previdenciário o Regime Geral da Previdência Social – RGPS.

**Art. 3º** - O quadro de pessoal do Município é composto:

- I — parte permanente;
- II — parte suplementar.
- III — parte comissionada

**§ 1º** - A parte permanente é integrada pelos cargos de provimento efetivo, considerados essenciais à administração, cujas respectivas atribuições correspondam ao exercício de trabalhos continuados e indispensáveis ao desenvolvimento do serviço público municipal.

**§ 2º** - A parte suplementar agrupa as contratações com prazo determinado, precedida de teste seletivo simplificado, através de procedimento administrativo de recrutamento e seleção, para atender a necessidade temporária e de excepcional interesse público, nunca podendo exceder a dois anos, cujos cargos e número de vagas, serão criados por ato do poder executivo.

**§ 3º** - A parte comissionada corresponde aos cargos em comissão de livre nomeação e exoneração.

**§ 4º** - Para os efeitos desta Lei, considera-se:

**I - GRUPO OCUPACIONAL**

Conjunto de Series de Classes ou Classes que digam respeito a atividades profissionais correlatas ou afins, quanto à natureza dos respectivos trabalhos ou ao ramo de conhecimentos aplicados em seu desempenho.

**II - CLASSE**

Agrupamento de cargos da mesma natureza, mesmo nível de atribuições ou atividades e igual padrão de vencimentos.

**III - SERIE DE CLASSE**

Conjunto de classes da mesma natureza de trabalho, dispostas hierarquicamente, conforme o grau de complexidade ou dificuldade das atribuições e com nível de responsabilidade, constituindo a linha natural de promoção do servidor.

#### **IV - CARGO**

O lugar instituído na organização do funcionalismo com denominação própria, atribuições específicas e remuneração correspondente, para ser exercido por agente público, criado por lei e na forma estabelecida por esta.

#### **V – SECRETARIA**

Cada uma das principais repartições que compõem a Administração Direta Municipal, cujo poder diretório esteja atribuído a um secretário(a).

#### **VI - SERVIDOR PÚBLICO**

A pessoa física que presta serviço público, admitida mediante concurso público, e que tem seus direitos e deveres regidos pelo Estatuto que instituiu o Regime Jurídico Único.

#### **VII - SERVIDOR PÚBLICO EFETIVO**

O servidor que já tenha sido aprovado em estágio probatório e tenha ultrapassado o período de 03 (três) anos em Função Pública.

#### **VIII – NOMEAÇÃO**

O processo de ingresso do Servidor Público, com seus direitos regidos pelo Regime Jurídico Único Estatutário Municipal.

**Art. 4º** - A definição das atribuições das Classes, respectivas condições de provimento, habilitações exigidas e grau de escolaridade e de conhecimento necessários ao desempenho das atividades do cargo serão objeto de decreto do Executivo Municipal.

**Art. 5º** - O Sistema de Classificação de Cargos é o constante do Anexo I e II, seguido dos Anexos III, IV e V, que tratam das Tabelas de Vencimentos e Gratificações.

#### **DO QUADRO DE PESSOAL**

**Art. 6º** - A Sistemática de Cargos ora instituída, atendendo a natureza, complexidade e dificuldade das atribuições, grau de conhecimento, escolaridade e habilitação profissional exigível, estará estruturada em distintos Grupos Ocupacionais, compreendendo:

#### **ANEXO I**

**01 – Cargos sem enquadramento específico (com nível superior).**

**02 – Administração e Finanças**

**03 – Serviços Gerais**

**04 – Saúde e Assistência Social**

**05 – Magistério**

**06 – Educação Infantil**

**07 – Técnico**

**Art. 7º** - O Quadro de Pessoal expresso no Anexo I, será preenchido gradativamente, através de concurso público de provas ou provas e títulos.

**Art. 8º** - Os cargos de provimento em comissão são estabelecidos pelo anexo nº II, constituído pelo grupo ocupacional abaixo relacionado:

#### **ANEXO II**

#### **GRUPO OCUPACIONAL 01 – COMISSIONADOS**

**§ 1º** - Os cargos de provimento em comissão são de livre nomeação e exoneração do Prefeito Municipal.

§ 2º - A escolha dos ocupantes de Cargos de Provimento em Comissão poderá recair em servidores municipais, ocupantes de cargos de provimento efetivo.

§ 3º - Ao Servidor ocupante do cargo de provimento efetivo, quando nomeado para ocupar cargo de provimento em comissão, será facultado o direito de optar pelos vencimentos referentes a esse cargo ou permanecer com a remuneração relativa ao cargo efetivo.

§ 4º - Com a designação de servidor de provimento efetivo a cargo em comissão, este ficará afastado do cargo que exerce, sem prejuízo das vantagens do mesmo, ressalvando-se o direito de retorno a ele.

## DA REMUNERAÇÃO

**Art. 9º** - O vencimento básico para todos os Grupos Ocupacionais corresponderá aos níveis e valores que variam de acordo com as funções exercidas conforme o Anexo III desta Lei.

**Parágrafo Único** - Aos servidores efetivos que venham a desempenhar funções gratificadas será concedida à gratificação sobre o seu vencimento básico, conforme previsto no anexo III.

**I - Consideram-se** funções gratificadas:

- a) Funções de Apoio Administrativo;
- b) Funções Delegadas: encargos federais e estaduais assumidos, por delegação, pelo Município, assim como, Encargos dos Serviços do Ministério do Trabalho, Junta do Serviço Militar, Secretaria de Segurança Pública, encarregado do INCRA.

**Art. 10** - A carga horária para os cargos de provimento em comissão e cargos de provimentos efetivos é de 40 horas semanais.

**Parágrafo Primeiro** - Ficam excluídos das disposições do "CAPUT" deste artigo, o grupo ocupacional 01 – profissionais sem enquadramento específico (com nível superior), que terão carga horária de 20 horas semanais e o grupo do magistério e educação infantil que segue seu plano de carreira e remunerações, regidos por legislação específica.

**Parágrafo Segundo** - Para os cargos de enfermeira, contador e médico II, grupo ocupacional 01 – profissionais sem enquadramento específico, a jornada de trabalho é de 40 horas semanais.

**Art. 11** - Conceder-se-á gratificação ao servidor público efetivo, designado para o exercício de função de direção, chefia e/ou assessoramento.

Parágrafo único - As gratificações não constituem situação permanente, e sim vantagem transitória pelo efetivo exercício de chefia, direção ou assessoramento, mediante ato do executivo municipal para fixação da gratificação, e poderá variar de 10% (dez por cento) a 100% (cem por cento) da respectiva remuneração.

## ATUALIZAÇÃO DE VENCIMENTOS

**Art. 12** - Os aumentos dos vencimentos dos servidores do Quadro Único de Pessoal, em decorrência da atualização normal de vencimentos, observará o disposto nesta Lei.

**Parágrafo Único** - A data-base para efeito de aumentos e/ou reposições inflacionárias de vencimentos é fixada em 1º de maio.

**Art. 13** - Entende-se, para os fins desta Lei como Receita Anual do Município - RAM, o total da Receita Orçamentária do Município, nos 12 meses anteriores ao aumento/reposição, excluídas as seguintes parcelas:

- a - Contribuição de Melhoria;
- b - Operações de Crédito;
- c - Transferências Resultantes de Convênios;
- d - Receitas Patrimoniais decorrentes de aplicação financeira.

**Art. 14** - O percentual de aumento do vencimento dos servidores será fixado tendo como parâmetros, a variação da Receita Anual do Município.

**Art. 15** - Para o cálculo do aumento será observado o seguinte:

- I - não ocorrendo acréscimo na Receita Anual do Município (RAM), não poderá haver aumento.
- II - ocorrendo acréscimo na RAM, poderá ser concedido aumento dos vencimentos, com base no percentual de acréscimo da Receita Anual do Município, limitando-se, entretanto esse aumento ao percentual de acréscimo da RAM, observando os índices de limites do quadro de GESTÃO FISCAL da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**Art. 16** - O Município não poderá dispender com pessoal mais do que 60% (sessenta por cento) do valor das respectivas receitas correntes.

## **DO CONCURSO**

**Art. 17** - O ingresso no serviço público municipal de Manfrinópolis observará as disposições da Constituição Federal, sendo que o seu provimento dar-se-á no cargo inicial da respectiva classe a que prestar concurso.

**Art. 18** – As disposições gerais sobre os concursos será regulamentado por meio de decreto do poder executivo, e o regulamento especial para cada concurso será baixado por edital.

## **DOS NÍVEIS E ADICIONAIS.**

**Art. 19** - As promoções serão efetuadas pelo critério de antiguidade.

**§ 1º** - Os vencimentos dos servidores municipais serão calculados de acordo com os níveis constantes dos anexos I, II e III, que ficam criados e integrados a esta Lei.

**§ 2º** - Os servidores efetivos serão classificados através dos níveis, que está condicionado ao cumprimento de um interstício por parte do servidor, que é o tempo que o mesmo deve ter cumprido entre duas datas.

**I** - Será considerada como data base para o início da contagem de interstício sempre o dia da posse do servidor no cargo que foi nomeado.

**II** - Os efeitos financeiros da mudança de nível entrarão em vigor na data de que o interstício tenha se completado independentemente de requerimento.

**III** - Os interstícios a serem cumpridos para fins de mudança de nível serão de 24(vinte e quatro) meses por efetivo exercício de função, considerando-se o desempenho funcional e o aprimoramento profissional, mediante avaliação periódica, que dará direito ao servidor a elevação para o nível seguinte.

**IV** - A mudança de nível será por tempo de serviço, com a aprovação do servidor no estágio probatório, e daí por diante.

**Art. 20** – O servidor que no transcorrer do interstício para promoção vier sofrer qualquer punição devidamente registrada na ficha funcional perderá automaticamente o direito aquela vantagem no respectivo período.

**Art. 21** - O servidor terá direito, de 05 (cinco) em 05 (cinco) anos de efetivo exercício prestado ao município, a um adicional por tempo de serviço de 5% (cinco por cento), sobre os seus vencimentos básicos, limitando-se a 35% (vinte e cinco por cento).

**§ 1º** - Ao completar 25 anos de efetivo exercício, o servidor terá direito ao adicional de mais 1% ao ano até o máximo de 5%.

**§ 2º** - A incorporação dos adicionais será automática e imediata, para todos os efeitos legais.

## **DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 22** - O Executivo não é obrigado a preencher todas as vagas abertas nos Cargos em Comissão, Funções Gratificadas ou Cargos de Provimento Efetivo, mas, sim, apenas aquelas cuja necessidade seja amplamente comprovada.

**Art. 23** - O Executivo determinará por Decreto quais os cargos que devem ter lotação específica, em face das atribuições típicas do órgão.

**Art. 24** - Fica proibido o desvio de função, sendo responsabilizada a autoridade que determinar a prestação de serviços diferentes das atribuições próprias da classe ocupada pelo servidor.

**Art. 25** - O Chefe do Poder Executivo poderá conceder a servidor estatutário 2º turno, para desempenhar suas atividades.

**Art. 26** - As correções, atualizações, acúmulos e aumentos dos vencimentos de todos os servidores municipais ativos serão concedidos através de Lei Municipal.

**Art. 27** - Os atuais servidores serão enquadrados nesta Lei, nos cargos e níveis atuais, compatíveis com seus vencimentos, conforme anexo I e III, parte integrante desta lei sem prejuízos de seus vencimentos.

Parágrafo único – Será criada uma tabela denominada “**Tabela Transitória**”, para enquadramento dos servidores, cuja remuneração atual seja incompatível com a nova tabela, a qual vigorará até possível adequação ou aposentadoria dos servidores.

**Art. 28** - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação revogando-se as disposições em contrário, em especial as leis nºs 433/11, 483/13, 489/13 e 507/13.

Gabinete do Prefeito Municipal de Manfrinópolis/Pr. Em 14 de maio de 2014.

**Claudio Gubertt**  
Prefeito Municipal

## SISTEMA DE CARGOS

### CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

**GRUPO OCUPACIONAL: 01 – CARGOS SEM ENQUADRAMENTO ESPECÍFICO  
PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR - ESCOLARIDADE – 3º GRAU**

| <b>COD</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>         | <b>NÍVEL</b> | <b>CH/S</b> | <b>INGRESSO</b> |
|------------|---------------------|------------------------|--------------|-------------|-----------------|
| SS         | 01                  | ASSISTENTE SOCIAL      | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| BQ         | 01                  | BIOQUÍMICO             | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| CT         | 02                  | CONTADOR               | 72 a 86      | 40          | CONCURSO        |
| EF         | 04                  | ENFERMEIRA             | 72 a 86      | 40          | CONCURSO        |
| EG         | 01                  | ENGENHEIRO AGRÔNOMO    | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| MD         | 02                  | MÉDICO I               | 81 a 95      | 20          | CONCURSO        |
| MD         | 02                  | MÉDICO II              | 117 a 131    | 40          | CONCURSO        |
| OD         | 04                  | ODONTOLOGO             | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| PL         | 01                  | PSICÓLOGO              | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| VT         | 02                  | VETERINÁRIO            | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| AD         | 01                  | ADVOGADO               | 110 a 124    | 20          | CONCURSO        |
| NU         | 02                  | NUTRICIONISTA          | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| TA         | 01                  | TECNÓLOGO DE ALIMENTOS | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| FN         | 01                  | FONOAUDIÓLOGO          | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| FT         | 01                  | FISIOTERAPEUTA         | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |
| EC         | 01                  | ENGENHEIRO CIVIL       | 35 a 49      | 20          | CONCURSO        |

### CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

**GRUPO OCUPACIONAL: 02 - ADMINISTRAÇÃO**

| <b>Cod</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>           | <b>NÍVEL</b> | <b>CH/S</b> | <b>INGRESSO</b> |
|------------|---------------------|--------------------------|--------------|-------------|-----------------|
| AA         | 15                  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| AT         | 01                  | AUXILIAR EM TRIBUTAÇÃO   | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| DG         | 01                  | DIGITADOR                | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| FT         | 02                  | FISCAL TRIBUTÁRIO        | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| AO         | 05                  | OFICIAL ADMINISTRATIVO   | 17 a 31      | 40          | CONCURSO        |
| TC         | 02                  | TÉCNICO EM CONTABILIDADE | 17 a 31      | 40          | CONCURSO        |

### CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

**GRUPO OCUPACIONAL: 03 - SERVIÇOS GERAIS**

| <b>Cod</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>                  | <b>NÍVEL</b> | <b>CH/S</b> | <b>INGRESSO</b> |
|------------|---------------------|---------------------------------|--------------|-------------|-----------------|
| AGF        | 30                  | AUX DE SERVIÇOS GERAIS FEMININO | 01 a 15      | 40          | CONCURSO        |
| AGM        | 25                  | AUX DE SERVIÇOS GERAIS MASC.    | 01 a 15      | 40          | CONCURSO        |
| BO         | 01                  | BORRACHEIRO                     | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| GU         | 06                  | GUARDIÃO                        | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| ME         | 02                  | MECÂNICO                        | 17 a 31      | 40          | CONCURSO        |
| VL         | 12                  | MOTORISTA DE VEIC LEVES         | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| VP         | 10                  | MOTORISTA DE VEIC PESADOS       | 12 a 26      | 40          | CONCURSO        |
| MP         | 15                  | OPERADOR DE MAQ PESADAS         | 17 a 31      | 40          | CONCURSO        |
| OT         | 05                  | OPERADOR DE TRATOR DE AGRÍCOLA  | 12 a 26      | 40          | CONCURSO        |
| PE         | 01                  | PEDREIRO                        | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |
| RP         | 02                  | RECEPCIONISTA                   | 04 a 18      | 40          | CONCURSO        |

#### **CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

##### **GRUPO OCUPACIONAL: 04 - SAÚDE**

| <b>Cod</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>              | <b>NÍVEL</b> | <b>CH/S</b> | <b>INGRESSO</b> |
|------------|---------------------|-----------------------------|--------------|-------------|-----------------|
| AS         | 11                  | AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 06 a 20      | 40          | CONCURSO        |
| AE         | 05                  | AUX DE ENFERMAGEM           | 11 a 25      | 40          | CONCURSO        |
| AH         | 04                  | AUX DE HIGIENE DENTAL       | 11 a 25      | 40          | CONCURSO        |
| IS         | 03                  | INSPETOR SANITÁRIO          | 08 a 22      | 40          | CONCURSO        |
| TH         | 04                  | TÉCNICO DE HIG DENTAL       | 13 a 27      | 40          | CONCURSO        |
| TE         | 04                  | TÉCNICO EM ENFERMAGEM       | 13 a 27      | 40          | CONCURSO        |

#### **CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

##### **GRUPO OCUPACIONAL: 05 – MAGISTÉRIO**

| <b>Cod</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>                         | <b>NÍVEL</b>           | <b>CH/S</b> | <b>INGRESSO</b>           |
|------------|---------------------|--|------------------------|-------------|---------------------------|
| N1         | 10                  | PROFESSOR I                            | A a O (lei específica) | 20          | CONCURSO (lei específica) |
| N2         | 20                  | PROFESSOR II                           | A a O (lei específica) | 20          | CONCURSO (lei específica) |
| N3         | 45                  | PROFESSOR III                          | A a O (lei específica) | 20          | CONCURSO (lei específica) |
| N2         | 01                  | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA           | A a O (lei específica) | 20          | CONCURSO (lei específica) |
| D1         | 03                  | DOCUMENTADORA                          | 17 a 31                | 40          | CONCURSO                  |
| MLE        | 03                  | MOTORISTA DE VEÍCULOS LEVES – FUNDEB   | 04 a 18                | 40          | CONCURSO                  |
| MLP        | 15                  | MOTORISTA DE VEÍCULOS PESADOS – FUNDEB | 17 a 31                | 40          | CONCURSO                  |

**GRUPO OCUPACIONAL: 06 – EDUCAÇÃO INFANTIL**

| <b>Cod</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>   | <b>NÍVEL</b>            | <b>CH/S</b> | <b>INGRESSO</b>           |
|------------|---------------------|--|-------------------------|-------------|---------------------------|
| NI         | 05                  | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL   | A a O (lei específica ) | 20          | CONCURSO (lei específica) |
| NII        | 05                  | PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL COM PÓS GRADUAÇÃO NA ÁREA DE MAGISTÉRIO | A a O (lei específica ) | 20          | CONCURSO (lei específica) |

**GRUPO OCUPACIONAL: 07 – TECNICO**

| <b>Cod</b> | <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CLASSES</b>       | <b>NÍVEL</b> | <b>CH/S</b> | <b>PROVIMENTO</b> |
|------------|---------------------|----------------------|--------------|-------------|-------------------|
| TA         | 05                  | TECNICO AGRICOLA     | 28 a 42      | 40          | CONCURSO          |
| TC         | 01                  | GERENTE DE CONVENIOS | 75 a 89      | 40          | CONCURSO          |

**GRUPO OCUPACIONAL 01 – COMISSIONADOS**

| <b>Nº DE CARGOS</b> | <b>CARGOS</b>   | <b>NÍVEL</b> | <b>INGRESSO</b> |
|---------------------|---|--------------|-----------------|
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS</b> | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS     | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES                   | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE COMPRAS E ALMOXARIFADO       | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS                    | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO CONTABILIDADE E TESOURARIA             | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE TRIBUTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO           | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE SAÚDE</b>                    | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE SAÚDE                        | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE SAÚDE                               | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO ODONTOLÓGICA                           | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO MÉDICA                                 | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA                | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL ASSISTÊNCIA SOCIAL</b>          | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL           | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL                  | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA</b>       | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO E CULTURA           | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE EDUCAÇÃO                            | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE CULTURA                             | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE ESPORTE E TURISMO</b>        | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE ESPORTES E TURISMO           | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE EVENTOS ESPORTIVOS                  | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE INTERIOR</b>                 | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE INTERIOR                     | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE SERVIÇOS RODOVIÁRIOS                | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA</b>              | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA                  | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE AGRICULTURA                         | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE SANEAMENTO                          | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE</b>            | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |
| 01                  | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE MEIO AMBIENTE                | 2-C          | NOMEAÇÃO        |
| 01                  | CHEFE DE DIVISÃO DE MEIO AMBIENTE                       | 3-C          | NOMEAÇÃO        |
|                     |   |              |                 |
| <b>01</b>           | <b>SECRETARIO MUNICIPAL DE URBANISMO</b>                | <b>AP</b>    | <b>NOMEAÇÃO</b> |

|    |                                      |      |          |
|----|--------------------------------------|------|----------|
| 01 | DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE URBANISMO | 2-C  | NOMEAÇÃO |
| 01 | CHEFE DE DIVISÃO DE URBANISMO        | 3-C  | NOMEAÇÃO |
|    |                                      |      |          |
| 01 | PROCURADOR JURÍDICO                  | 1-C  | NOMEAÇÃO |
| 01 | CONTROLADOR INTERNO                  | 1-CC | NOMEAÇÃO |

### ANEXO III

#### TABELA "A" – VENCIMENTOS

GRUPO OCUPACIONAL 01 DO ANEXO I - PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR  
 GRUPO OCUPACIONAL 02 03 E 05 ADMINISTRAÇÃO. SERVIÇOS GERAIS E EDUCAÇÃO  
 GRUPO OCUPACIONAL 04 SAÚDE E 07 TECNICO

| nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ |
|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|
| 1     | 732,24    | 28    | 1.249,85  | 55    | 2.133,35  | 82    | 3.641,39  | 109   | 6.215,44  |
| 2     | 746,88    | 29    | 1.274,85  | 56    | 2.176,02  | 83    | 3.714,22  | 110   | 6.339,75  |
| 3     | 761,82    | 30    | 1.300,34  | 57    | 2.219,54  | 84    | 3.788,50  | 111   | 6.466,55  |
| 4     | 777,06    | 31    | 1.326,35  | 58    | 2.263,93  | 85    | 3.864,27  | 112   | 6.595,88  |
| 5     | 792,60    | 32    | 1.352,88  | 59    | 2.309,21  | 86    | 3.941,56  | 113   | 6.727,79  |
| 6     | 808,45    | 33    | 1.379,94  | 60    | 2.355,39  | 87    | 4.020,39  | 114   | 6.862,35  |
| 7     | 824,62    | 34    | 1.407,53  | 61    | 2.402,50  | 88    | 4.100,80  | 115   | 6.999,60  |
| 8     | 841,11    | 35    | 1.435,69  | 62    | 2.450,55  | 89    | 4.182,81  | 116   | 7.139,59  |
| 9     | 857,94    | 36    | 1.464,40  | 63    | 2.499,56  | 90    | 4.266,47  | 117   | 7.282,38  |
| 10    | 875,09    | 37    | 1.493,69  | 64    | 2.549,55  | 91    | 4.351,80  | 118   | 7.428,03  |
| 11    | 892,60    | 38    | 1.523,56  | 65    | 2.600,55  | 92    | 4.438,84  | 119   | 7.576,59  |
| 12    | 910,45    | 39    | 1.554,03  | 66    | 2.652,56  | 93    | 4.527,61  | 120   | 7.728,12  |
| 13    | 928,66    | 40    | 1.585,11  | 67    | 2.705,61  | 94    | 4.618,16  | 121   | 7.882,68  |
| 14    | 947,23    | 41    | 1.616,81  | 68    | 2.759,72  | 95    | 4.710,53  | 122   | 8.040,34  |
| 15    | 966,18    | 42    | 1.649,15  | 69    | 2.814,91  | 96    | 4.804,74  | 123   | 8.201,14  |
| 16    | 985,50    | 43    | 1.682,13  | 70    | 2.871,21  | 97    | 4.900,83  | 124   | 8.365,17  |
| 17    | 1.005,21  | 44    | 1.715,78  | 71    | 2.928,64  | 98    | 4.998,85  | 125   | 8.532,47  |
| 18    | 1.025,31  | 45    | 1.750,09  | 72    | 2.987,21  | 99    | 5.098,83  | 126   | 8.703,12  |
| 19    | 1.045,82  | 46    | 1.785,09  | 73    | 3.046,95  | 100   | 5.200,80  | 127   | 8.877,18  |
| 20    | 1.066,74  | 47    | 1.820,80  | 74    | 3.107,89  | 101   | 5.304,82  | 128   | 9.054,72  |
| 21    | 1.088,07  | 48    | 1.857,21  | 75    | 3.170,05  | 102   | 5.410,92  | 129   | 9.235,82  |
| 22    | 1.109,83  | 49    | 1.894,36  | 76    | 3.233,45  | 103   | 5.519,13  | 130   | 9.420,54  |
| 23    | 1.132,03  | 50    | 1.932,24  | 77    | 3.298,12  | 104   | 5.629,52  | 131   | 9.608,95  |
| 24    | 1.154,67  | 51    | 1.970,89  | 78    | 3.364,08  | 105   | 5.742,11  |       |           |
| 25    | 1.177,76  | 52    | 2.010,31  | 79    | 3.431,36  | 106   | 5.856,95  |       |           |
| 26    | 1.201,32  | 53    | 2.050,51  | 80    | 3.499,99  | 107   | 5.974,09  |       |           |
| 27    | 1.225,34  | 54    | 2.091,52  | 81    | 3.569,99  | 108   | 6.093,57  |       |           |

#### TABELA "A – I - TRANSITÓRIA" - VENCIMENTOS

**SERVIDORES COM INCOMPATIBILIDADE DE ENQUADRAMENTO NA TABELA "A"**

| I |       |           | II |       |           |
|---|-------|-----------|----|-------|-----------|
|   | nível | Valor R\$ |    | nível | Valor R\$ |
|   | 01    | 732,24    |    | 01    | 796,12    |
|   | 02    | 732,24    |    | 02    | 835,92    |
|   | 03    | 732,24    |    | 03    | 877,71    |
|   | 04    | 734,83    |    | 04    | 921,58    |
|   | 05    | 772,67    |    | 05    | 967,65    |
|   | 06    | 811,30    |    | 06    | 1.016,04  |
|   | 07    | 851,87    |    | 07    | 1.066,87  |
|   | 08    | 894,45    |    | 08    | 1.120,21  |
|   | 09    | 939,26    |    | 09    | 1.176,22  |
|   | 10    | 986,14    |    | 10    | 1.235,03  |
|   | 11    | 1.035,45  |    | 11    | 1.296,79  |
|   | 12    | 1.087,23  |    | 12    | 1.361,63  |
|   | 13    | 1.141,59  |    | 13    | 1.429,72  |
|   | 14    | 1.198,67  |    | 14    | 1.501,20  |
|   | 15    | 1.258,61  |    | 15    | 1.576,27  |

**GRUPO OCUPACIONAL 05 MAGISTÉRIO E 06 EDUCAÇÃO INFANTIL**

O grupo ocupacional do magistério e educação infantil obedecerá à legislação específica do seu plano de cargos e salários.

**TABELA "B" - VENCIMENTOS****GRUPO OCUPACIONAL 01 DO ANEXO II – ASSESSORES – DIRETORES E CHEFES DE DIVISÃO**

| NÍVEL | VCTOS. BÁSICOS R\$ |
|-------|--------------------|
| 1 – C | 3.350,00           |
| 2 – C | 2.250,00           |
| 3 – C | 950,00             |
| 1-CC  | 1.516,32           |

**TABELA "C" - VENCIMENTOS****FUNÇÕES GRATIFICADAS  
FUNÇÕES A SEREM DESEMPENHADAS POR SERVIDORES OCUPANTES DE CARGOS DE  
PROVIMENTO EFETIVO**

| DENOMINAÇÃO DA FUNÇÃO   | Nº DE VAGAS | PERCENTUAL SOBRE VCTO. BÁSICO |
|---|-------------|-------------------------------|
| CHEFE DE SERVIÇOS GERAIS  | 02          | 15%                           |
| CHEFE DE GABINETE   | 01          | 50%                           |
| CHEFE DA JUNTA DE SERVIÇO MILITAR                                 | 01          | 30%                           |
| CHEFE DA UNIDADE DO INCRA   | 01          | 30%                           |
| CHEFE DA UNIDADE DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E DE SEGURANÇA PÚBLICA | 01          | 30%                           |

**LEI N. 0531/2014 de 20/05/2014 - Reposição Inflacionária de 5,61% em maio de 2014.**

**ANEXO III**

**TABELA "A" – VENCIMENTOS**

**GRUPO OCUPACIONAL 01 DO ANEXO I - PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR  
GRUPO OCUPACIONAL 02 03 E 05 ADMINISTRAÇÃO. SERVIÇOS GERAIS E EDUCAÇÃO  
GRUPO OCUPACIONAL 04 SAÚDE E 07 TECNICO**

| nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ | nível | Valor R\$ |
|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|
| 1     | 773,32    | 28    | 1.319,97  | 55    | 2.253,03  | 82    | 3.845,67  | 109   | 6.564,13  |
| 2     | 788,78    | 29    | 1.346,37  | 56    | 2.298,09  | 83    | 3.922,59  | 110   | 6.695,41  |
| 3     | 804,56    | 30    | 1.373,29  | 57    | 2.344,06  | 84    | 4.001,03  | 111   | 6.829,32  |
| 4     | 820,65    | 31    | 1.400,76  | 58    | 2.390,94  | 85    | 4.081,06  | 112   | 6.965,91  |
| 5     | 837,06    | 32    | 1.428,78  | 59    | 2.438,76  | 86    | 4.162,68  | 113   | 7.105,22  |
| 6     | 853,80    | 33    | 1.457,35  | 60    | 2.487,53  | 87    | 4.245,93  | 114   | 7.247,33  |
| 7     | 870,88    | 34    | 1.486,49  | 61    | 2.537,28  | 88    | 4.330,85  | 115   | 7.392,28  |
| 8     | 888,30    | 35    | 1.516,23  | 62    | 2.588,03  | 89    | 4.417,47  | 116   | 7.540,12  |
| 9     | 906,07    | 36    | 1.546,55  | 63    | 2.639,79  | 90    | 4.505,82  | 117   | 7.690,92  |
| 10    | 924,18    | 37    | 1.577,49  | 64    | 2.692,58  | 91    | 4.595,94  | 118   | 7.844,74  |
| 11    | 942,67    | 38    | 1.609,03  | 65    | 2.746,44  | 92    | 4.687,86  | 119   | 8.001,64  |
| 12    | 961,53    | 39    | 1.641,21  | 66    | 2.801,37  | 93    | 4.781,61  | 120   | 8.161,67  |
| 13    | 980,76    | 40    | 1.674,03  | 67    | 2.857,39  | 94    | 4.877,24  | 121   | 8.324,90  |
| 14    | 1.000,37  | 41    | 1.707,51  | 68    | 2.914,54  | 95    | 4.974,79  | 122   | 8.491,40  |
| 15    | 1.020,38  | 42    | 1.741,67  | 69    | 2.972,83  | 96    | 5.074,29  | 123   | 8.661,22  |
| 16    | 1.040,79  | 43    | 1.776,50  | 70    | 3.032,28  | 97    | 5.175,77  | 124   | 8.834,46  |
| 17    | 1.061,60  | 44    | 1.812,04  | 71    | 3.092,94  | 98    | 5.279,29  | 125   | 9.011,14  |
| 18    | 1.082,83  | 45    | 1.848,27  | 72    | 3.154,79  | 99    | 5.384,87  | 126   | 9.191,37  |
| 19    | 1.104,49  | 46    | 1.885,23  | 73    | 3.217,88  | 100   | 5.492,56  | 127   | 9.375,19  |
| 20    | 1.126,58  | 47    | 1.922,95  | 74    | 3.282,24  | 101   | 5.602,42  | 128   | 9.562,69  |
| 21    | 1.149,11  | 48    | 1.961,40  | 75    | 3.347,89  | 102   | 5.714,47  | 129   | 9.753,95  |
| 22    | 1.172,09  | 49    | 2.000,63  | 76    | 3.414,85  | 103   | 5.828,75  | 130   | 9.949,03  |
| 23    | 1.195,54  | 50    | 2.040,64  | 77    | 3.483,14  | 104   | 5.945,34  | 131   | 10.148,01 |
| 24    | 1.219,45  | 51    | 2.081,46  | 78    | 3.552,80  | 105   | 6.064,24  |       |           |
| 25    | 1.243,83  | 52    | 2.123,09  | 79    | 3.623,86  | 106   | 6.185,52  |       |           |
| 26    | 1.268,71  | 53    | 2.165,54  | 80    | 3.696,34  | 107   | 6.309,24  |       |           |
| 27    | 1.294,08  | 54    | 2.208,85  | 81    | 3.770,27  | 108   | 6.435,42  |       |           |

**TABELA "A – I - TRANSITÓRIA" - VENCIMENTOS**

**SERVIDORES COM INCOMPATIBILIDADE DE ENQUADRAMENTO NA TABELA "A"**

| I |       |           | II |       |           |
|---|-------|-----------|----|-------|-----------|
|   | nível | Valor R\$ |    | nível | Valor R\$ |
|   | 1     | 773,32    |    | 1     | 796,12    |
|   | 2     | 773,32    |    | 2     | 835,92    |
|   | 3     | 773,32    |    | 3     | 877,71    |
|   | 4     | 776,05    |    | 4     | 921,58    |
|   | 5     | 816,02    |    | 5     | 967,65    |
|   | 6     | 856,81    |    | 6     | 1.016,04  |
|   | 7     | 899,66    |    | 7     | 1.066,87  |
|   | 8     | 944,63    |    | 8     | 1.120,21  |
|   | 9     | 991,95    |    | 9     | 1.176,22  |
|   | 10    | 1.041,46  |    | 10    | 1.235,03  |
|   | 11    | 1.093,54  |    | 11    | 1.296,79  |
|   | 12    | 1.148,22  |    | 12    | 1.361,63  |
|   | 13    | 1.205,63  |    | 13    | 1.429,72  |
|   | 14    | 1.265,92  |    | 14    | 1.501,20  |
|   | 15    | 1.329,22  |    | 15    | 1.576,27  |

#### **GRUPO OCUPACIONAL 05 MAGISTÉRIO E 06 EDUCAÇÃO INFANTIL**

O grupo ocupacional do magistério e educação infantil obedecerá à legislação específica do seu plano de cargos e salários.

#### **TABELA "B" - VENCIMENTOS**

#### **GRUPO OCUPACIONAL 01 DO ANEXO II – ASSESSORES – DIRETORES E CHEFES DE DIVISÃO**

| <b>NÍVEL</b> | <b>VCTOS. BÁSICOS R\$</b> |
|--------------|---------------------------|
| 1 – C        | 3.537,94                  |
| 2 – C        | 2.376,23                  |
| 3 – C        | 1.003,30                  |
| 1-CC         | 1.601,39                  |